

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 29
«Детский сад комбинированного вида»**

Принято:
На общем собрании работников
МБДОУ № 29
Протокол № 1 от 08.02.2024 г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ № 29
Приказ № 3 от 09.02.2024г.

**Положение
о правах, обязанностях и ответственности работников
(помимо педагогов)
МБДОУ № 29 «Детский сад комбинированного вида»**

1. Общие положения

1.1. Положение о правах, обязанностях и ответственности работников образовательной организации (помимо педагогов) (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (в редакции от 25.12.2023 г.), Уставом МБДОУ, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Положение определяет основные права и обязанности всех работников МБДОУ, осуществляющих вспомогательные функции в МБДОУ, регулирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений), принципы взаимодействия и взаимоотношения персонала и руководства МБДОУ.

1.3. В настоящем Положении под работниками, осуществляющими вспомогательные функции в МБДОУ, понимается совокупность лиц, связанных с непосредственным функционированием МБДОУ и состоящих с ним в трудовых отношениях на основании трудовых договоров.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБДОУ, осуществляющих вспомогательные функции в МБДОУ.

1.5. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБДОУ, назначаются и освобождаются от должности заведующей МБДОУ. На период отпуска и временной нетрудоспособности их обязанности могут быть возложены на других сотрудников вспомогательного персонала. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа заведующей МБДОУ, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.

1.6. Все работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБДОУ, занимают закрепленные за ними рабочие места в структурных подразделениях и получают за свою работу денежное вознаграждение в виде должностного оклада согласно штатному расписанию и заключенному трудовому договору.

1.7. Необходимый перечень должностей и профессий работников МБДОУ устанавливается штатным расписанием в соответствии с профилем и потребностью МБДОУ в кадрах.

1.8. В МБДОУ устанавливаются следующие категории работников, осуществляющих вспомогательные функции:

- рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений
- младший воспитатель
- дворник
- машинист по стирке белья
- повар
- кухонный рабочий
- кастелянша
- сторож
- кладовщик
- старшая медсестра
- делопроизводитель
- вахтер
- уборщик служебных помещений

1.9. В своей деятельности сотрудники вспомогательного персонала руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273ФЗ, указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся, трудовым законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами МБДОУ, в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями заведующей, должностными инструкциями, настоящим Положением; соблюдают Конвенцию о правах ребенка.

1.10. Деятельность работников, осуществляющих вспомогательные функции в МБДОУ, строится в соответствии с принципами демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья детей, гражданственности, системности и коллегиальности.

1.11. Свою деятельность сотрудники вспомогательного персонала осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками МБДОУ.

2. Обязанности работников

2.1. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБДОУ, должны знать:

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;
- положения и инструкции МБДОУ;
- структуру образовательной организации, её кадровый состав;
- правила пользования техникой в соответствии с должностными инструкциями;
- основы этики и эстетики;

- правила делового общения;
 - правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ;
 - правила по охране труда и пожарной безопасности.
- 2.2. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБДОУ, должны:
- осуществлять свою трудовую деятельность в соответствии с трудовым договором;
 - добросовестно и творчески подходить к исполнению своих обязанностей;
 - выполнять установленные нормы труда;
 - исполнять приказы, распоряжения и поручения руководства МБДОУ;
 - обеспечивать высокую культуру своей производственной деятельности; - постоянно поддерживать и повышать уровень своей квалификации, необходимый для исполнения трудовых обязанностей;
 - незамедлительно сообщать заведующему МБДОУ о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества МБДОУ.

3. Права работников

Работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБДОУ, имеют права в пределах своей компетенции:

- 3.1. Давать обязательные распоряжения воспитанникам во время их нахождения в МБДОУ.
- 3.2. На оборудование рабочего места по установленным нормам, обеспечивающим возможность выполнения ими должностных обязанностей.
- 3.3. Вносить предложения по совершенствованию работы МБДОУ и технического обслуживания МБДОУ.
- 3.4. На занятие должностей, предусмотренных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.
- 3.5. На справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.
- 3.6. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
- 3.7. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
- 3.8. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации.

4. Ответственность работников

- 4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ, законных распоряжений заведующей МБДОУ и иных локальных нормативных актов,

должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБДОУ, несут дисциплинарную ответственность в порядке, определённом трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (воспитанника), работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБДОУ, могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ. Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

4.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил, работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБДОУ, привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.4. За причинение МБДОУ или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции в МБДОУ, несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

5. Заключительные положения.

5.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения заведующим МБДОУ.

5.2. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения.

5.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом МБДОУ и иными локальными нормативными актами МБДОУ.